



그리스도요양원 돌봄보조인력 채용 공고

그리스도요양원은 정신장애우의 치료 및 재활과 사회복귀를 돕는 정신요양 시설입니다. 2026년 정신요양시설 운영지원에 따라 성실히 근무할 돌봄보조 인력 채용 공고문을 다음과 같이 게시합니다.

2026년 5월 26일

그리스도요양원

1. 선발예정인원 (1개 분야, 총 1명)

지원코드	채용 분야	선발인원	근무예정부서(근무지)
1	행정·회계·사무 관리(운영) 보조	1명	그리스도요양원(부산 서구 옥천로130번길 40)

가. 근무조건

- (신 분) 사회복지시설의 행정·사무를 보조하는 근로자
- (계약기간) 2026. 6. 8. ~ 2026. 12. 31. (7개월)
- (보 수) 월 2,404,000원-세 전 (≒2,156,880)
- (근무시간) 주 5일, 09:00 ~ 18:00 (12:30~13:30 중식시간)
- (후생복지) 4대보험 가입

지하철 1호선 토성역 2번 출구 ⇨ 요양원 (07:40분 셔틀운행)
점심 구내식당 실비부담 제공(본인 선택)

나. 주요 업무 내용

지원코드	채용 분야	근무부서	담당 업무
1	행정보조	원무 1팀	○ 행정업무 및 사무보조, 관리(운영) 보조.

2.

응시 자격 및 우대요건

가. 응시자격 요건

- 「2026년 정신요양시설 운영지원 사업」 및 관계법령 상 청년(19세이상~39세이하)의 연령에 해당하는 자
- ※ 「제대군인지원에 관한 법률」에 따라 같은 법 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법」 제26조 제1항 제1호의 업무에 복무하고 소집 해제된 사회근무요원이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함.
 - ▶ 군복무기간 1년미만 : 1세 / 1년이상 ~ 2년 미만 : 2세 / 2년이상 : 3세 연장

나. 결격사유

※ 「2026년 정신요양시설 운영지원 사업」 돌봄보조 인력사업 본 요양원 이외 동일모집 요강으로 *타 시설(노인보호전문기관, 학대피해노인전용쉼터, 정신요양시설, 방과 후 야간연장돌봄 시설, 자립준비전담기관 등)에 중복지원 하는 경우 서류심사에서 보류 될 수 있습니다. 입사지원 신청시 참조 하시어 불이익이 없도록 유의하시기 바랍니다.

* 지원자는 아래 결격사유에 해당되는지 확인한 후 지원바랍니다.

<지원결격사유>

- ① 사회복지사업법(제19조 제1항~제9항 까지 각 호, 제35조제2항 및 제35조의2 제2항) 및 노인복지법(제39조의17), 아동복지법(제29조의3 및 제54조의2)에서 정하는 결격사유에 해당함.
- ② 제 19조 제 1항 제 1호의7 또는 제 1호의 8에 해당하는 사람
- ③ 제 1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌등에 관한 특례법」 제 2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람
- ④ 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- ⑤ 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람
- ⑥ 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람
- ⑦ 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

다. 우대요건 * 원서접수 마감일 기준

- (행정보조 및 사무·회계 경력을 쌓고자 하는 청년)

<응시자격 요건 안내>

- 가. 에 해당하면 응시 가능

<우대요건 안내>

- 사회복지현장 실습을 수료한 경험이 있거나, 사무능력 경력을 쌓고자 하는 청년.

3. 방법

가. 서류전형

- 응시자격요건에 적합한지 여부를 자체심사 등에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 서류전형 합격자 발표 : 2026. 6. 2. 예정

나. 면접시험

- 요양원 내부규정(개별 문자 및 유선 연락) 등에 따름
- 요양원 내부규정 채용인사위원회 구성 심사표에 따름
- 2026년 정신요양시설 운영지원 사업 지침에 따름

4. 채용 일정

- 채용공고 : 2026. 5. 26.(화) ~ 2026. 6. 2.(화)
- 원서접수 : 2026. 5. 26.(화) ~ 2026. 6. 2.(화) 17:00
- 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고일 : 2026. 6. 2.(화)
- 서류전형 합격자 증빙서류 제출 : 2026. 6. 4.(목) ~ 2026. 6. 8.(월)
- 면접시험일 : 2026. 6. 4.(목)
 - ※ 면접시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 공고시 발표 및 서류전형 합격자 대상 별도 개별통보 예정. 시설 일정 및 조회 기간에 따라 변경 될 수 있습니다.
- 최종 합격자 발표일 : 2026. 6. 4.(목) 이후
 - ※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있음

5.

응시원서 제출 및 제출서류 안내

가. 접수 방법

- 접수기간 : 2026. 05. 26.(화) ~ 2026. 6. 2.(화) 17:00 ※
- 접수방법 : 이메일(christ0103@korea.com) / 우편 및 현장접수 받지 않습니다.

나. 제출 서류

- 응시원서, 보조인력 자기소개서 (시설양식) 각 1부
- 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부
- 특수관계 부존재 각서 1부

<서류전형 합격자 발표 후 제출하는 증빙서류>

각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 제출하며, 제출방법 등에 대하여는 서류전형 합격자 발표 시 별도로 안내합니다.

- 결격사유 검증 체크리스트(필수 제출)

가) 「사회복지사업법」 제35조의2 제2항 관련

(1) 제19조 제1항 각 호 해당 여부

- ☐ 제19조 제1항 제1호~제9호 중 어느 하나에도 해당하지 않는다.
확인사항
- ☐ 금고 이상의 형 집행 중 또는 집행유예 기간 중이 아님.
- ☐ 법원 판결에 따른 자격정지 상태 아님.
- ☐ 기타 법령상 결격사유 해당 없음.

(2) 재직 중 성범죄 관련

- ☐ 종사자로 재직하는 동안 이용아동 대상 성폭력범죄 이력이 없다.
- ☐ 아동·청소년 대상 성범죄 이력이 없다.
- ☐ 위 범죄로 금고 이상의 형 또는 치료감호 확정 사실이 없다.

나) 「아동복지법」 제29조의3 제1항 관련

- ☐ 아동학대관련범죄로 형 또는 치료감호를 선고받은 사실이 없다.
- ☐ 형 또는 치료감호 확정 후 취업제한 대상자가 아니다.
- ☐ 취업제한 명령을 받은 사실이 없다.

다) 「아동복지법」 제54조의2 관련

(1) 정신건강 관련

- ☐ 정신질환자가 아니다

(2) 마약류 관련

- ☐ 마약류 중독자가 아니다

☆ 위 체크리스트 중 하나라도 충족하지 못할 경우 응시가 불가함.

- 취업지원대상자 증명서 및 가점대상자 증명서(해당자에 한함)
- 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자 관련 증명서*(해당자에 한함)
 - * 저소득 구분모집의 경우 필수 제출
- 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서(해당자에 한함)
 - * 장애인 구분모집의 경우 필수 제출

6. 유의 사항

- 응시자는 자격요건과 담당 예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 채용서류의 거짓작성, 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제6조, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 채용 절차의 공정성 확보 및 종교의 자유 침해 방지를 위해 공개채용 서류에 종교, 가족관계, 출신지역 등의 개인정보를 취합하는 것을 금지하고 있습니다. **작성 서류에는 학교명(대학원 포함), 종교, 추천인, 주민등록번호, 신체적 조건(사진, 키, 체중 등), 혼인여부, 가족, 학력 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 내용은 기재하지 마십시오.**
- 접수된 서류는 반환하지 않습니다. 채용절차의 공정화에 관한 법률 타법 개정 2020.05.26 [법률 제17326호, 시행 2020.5.26.]

① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 [전자우편으로 제출된 경우](#)나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.

합격자를 제외한 서류는 180일 이후 자동 파기 됩니다.

- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 경우 시험을 정지 또는 무효로 하며, 계약체결 후에라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 3일 전까지 최초 공고매체에 공고할 예정입니다. 기 접수 사항은 개별연락을 통해 수정을 알려드립니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 적을 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 본 요양원으로(☎051-257-0103 돌봄보조인력 채용 인사 담당자) 문의 하시기 바랍니다.